

Paris, 1<sup>er</sup> juillet 2024.

## Les Jeux Olympiques Touchent à Leur Fin : Le Recrutement à Paris Peut Reprendre

Alors que les Jeux Olympiques de Paris 2024 n'ont même pas encore commencé, les entreprises anticipent déjà la fin de cet événement majeur et se préparent à reprendre leurs activités de recrutement. En tant qu'entreprise de recrutement spécialisée dans les Assistant(e)s de Direction et autres fonctions de support, DJG Consulting observe un regain d'activité après une période de ralentissement provoquée par les préparatifs des Jeux.

### Le Retour des Bonnes Périodes de Recrutement

Les Jeux Olympiques, qui débiteront le 26 juillet, ont entraîné des perturbations considérables dans le marché du travail parisien. L'annonce du gouvernement français le 21 février 2024, conseillant aux entreprises de privilégier le télétravail pendant les mois d'été, a eu un impact notable sur les activités de recrutement. Les entreprises étaient réticentes à embaucher de nouveaux collaborateurs, sachant qu'ils passeraient une partie de leur période d'essai à distance.

Cependant, l'ambiance change. À mesure que la date de fin des Jeux approche, les entreprises renouent avec la planification à long terme, essentielle pour les recrutements en CDI en France. En anticipant les délais de préavis habituels de trois mois, les entreprises se positionnent dès maintenant pour un retour à la normale post-Jeux.

### L'Annonce Gouvernementale et ses Répercussions

Le 21 février 2024, le gouvernement a recommandé le télétravail pour limiter les déplacements pendant les Jeux Olympiques, accessible [ici](#). Bien que cette mesure vise à fluidifier la circulation et gérer l'afflux massif de visiteurs, elle a temporairement freiné le marché du recrutement. Les entreprises hésitaient à intégrer de nouveaux employés, craignant les défis d'une intégration à distance.

### Une Lueur d'Espoir : Les Recrutements Reprennent

Le 1er juillet 2024 marque un tournant : les entreprises recommencent à planifier leurs recrutements pour septembre et octobre. Le marché boursier français a connu un rallye spectaculaire, renforçant la confiance des entreprises dans une reprise économique stable. La perspective d'une coalition politique modérée contribue également à cette stabilité, promettant peu de changements drastiques.




*Des co-équipiers DJG Consulting, 2024*

En outre, le phénomène culturel parisien de la "trêve estivale" — où l'activité ralentit considérablement autour du 14 juillet jusqu'à fin août — signifie que les entreprises sont habituées à des périodes de faible activité. La reprise post-Olympiques s'annonce donc avec un optimisme renouvelé.

David Greaves, fondateur et Managing Director de DJG Consulting, partage ses réflexions : "L'expérience des confinements liés à la pandémie de COVID-19 a profondément marqué nos clients. Ils savent désormais à quel point il est difficile d'intégrer de nouveaux employés lorsqu'ils sont contraints de travailler à distance. Cela a rendu les entreprises

hésitantes à recruter pendant les périodes de télétravail imposé. Chez DJG Consulting, nous avons non seulement survécu à ces défis, mais nous en sommes sortis plus forts, plus agiles et mieux préparés à gérer les décrets gouvernementaux imprévus. Nous avons appris à nous adapter rapidement et efficacement, assurant ainsi la continuité de nos services de recrutement."

A decorative graphic consisting of a blue trapezoidal shape with a pointed top, centered horizontally. Below it is a solid blue rectangular bar.

**DJG Consulting**, basée à Paris, France, est une entreprise de recrutement et de recherche de cadres active depuis 2011. Nous sommes spécialisés dans le recrutement de fonctions de support, notamment les Assistant(e)s de Direction, pour les secteurs du droit, des services financiers et du Private Equity. Notre équipe se distingue par son expertise et son taux de réussite élevé, offrant des services de qualité inégalée à nos clients.

Nous travaillons avec toutes les tailles d'entreprises, des PME et start-ups locales de Paris aux plus grands noms mondiaux, souvent avec des processus de recrutement gérés par des clients basés aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Allemagne, au Luxembourg, aux Pays-Bas, etc.

Nos domaines de spécialisation incluent :

- **Secteur Juridique** : Recrutement de fonctions de support telles que les assistants juridiques, les Assistant(e)s de Direction, les assistants bilingues, les directeurs du développement commercial, les assistants marketing, les directeurs financiers, les responsables des ressources humaines, les Office Managers, les réceptionnistes, et les spécialistes en informatique.
- **Private Equity** : Recrutement d'assistants de direction bilingues, relations investisseurs, middle office, contrôle financier, conformité, comptabilité, et autres fonctions de support critiques.
- **Services Financiers** : Recrutement pour les banques d'investissement, gestionnaires d'actifs, incluant les assistants de direction, gestionnaires de bureaux, assistants d'équipe, marketing et communications, finance et comptabilité, KYC, paralegals, et autres rôles de support essentiels.
- **Consulting** : Sourcing de talents pour les assistants de direction bilingues, développement commercial, communication, ressources humaines, informatique, finance et comptabilité, et autres fonctions de support.

#### **Pourquoi Choisir DJG Consulting ?**

- **Équipe Expérimentée** : Des professionnels multilingues et multiculturels, experts dans leur domaine.
- **Réseaux Étendus** : Connexions pan-européennes offrant un accès à des talents de premier ordre.
- **Résultats Prouvés** : Des résultats exceptionnels, maintenus avec des standards éthiques rigoureux.

Pour plus d'informations sur nos services et comment nous pouvons vous aider à naviguer dans cette période de changement, contactez **DJG Consulting** à [www.djgc.fr](http://www.djgc.fr) ou par téléphone au +33 (0)1 76 71 05 19.